

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ทั้งด้าน Hard Side และ Soft Side ผ่านการนำพฤติกรรมและแนวปฏิบัติตามค่านิยม “SPARK” วัฒนธรรมองค์กร “HEART” โดยผู้บริหารสูงสุดร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน และเพื่อเป็นการสื่อสารให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการปฏิบัติตนของผู้บริหารอย่างจริงจัง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

ความมุ่งมั่นของผู้บริหารต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรม

ผู้บริหารได้กำหนดนโยบายสำคัญประจำปี ระเบียบข้อบังคับ และโครงสร้างองค์กร รวมทั้งผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เป็นประจำทุกปีหรือทุกครั้งที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ ปฏิบัติตนในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) เพื่อให้เห็นถึงการมุ่งมั่นต่อการ ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น ไม่ยินยอมหรือยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้ง ทางตรงและทางอ้อม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติปฏิบัติ ตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรอย่างเคร่งครัดไม่เลือกปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหาพนักงาน การแต่งตั้งโยกย้ายพนักงาน

การสร้างบรรยากาศในองค์กรโดยผู้บริหารเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

ผู้บริหาร ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลสำคัญมาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และผลประโยชน์ส่วนตน นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนธรรมาภิบาล (CG) แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร แผนการปฏิบัติตามกฎหมาย แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ แผนการอบรม ให้แก่พนักงาน การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรจิตตปัญญาของผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น พร้อมทั้งการทบทวนคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (COI) การประชุมร่วมกับผู้บริหารการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่าง ๆ และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)

การป้องกันปรามปรามการทุจริต และการรับสินบน

ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญการป้องกันการทุจริต จึงกำหนดนโยบายการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ระบบการรับแจ้งข้อร้องเรียนและแจ้ง เบาะแสการทุจริต (Whistle Blowing System) และนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นการบริหารงานอย่างโปร่งใส สุจริต เป็น ธรรม และกำหนดให้เป็นวาระการประชุมประจำทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีระบบการติดตาม รายงานการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลการกระทำผิดกฎหมาย หรือละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน ข้อมูลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายหรือละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน