



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
ที่ ๒๒/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี ปรีชา บัวเลิง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง	ประธานกรรมการ
๒. นายอนุวัฒน์ ปิ่นละออ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายภัทรพล ผ่องอำพล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายประยูร จันทร์ปรีดา	เลขาธิการนายก	กรรมการ
๕. นายสุนทร บุญเรือง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นางกัลยา ไกยสวน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นายรัตนพล บุญคงที่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นายสนธยา ป้องคำสิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางสาวอภินิหาร แสนมนตรีนิจกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๐. นางยุรพิน บิลพระวัตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุภานันท์ วิลลาจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นางณปภัช จันทะวงษา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๑๓. นายสรไกร พิณีจ	นิติกร	กรรมการ
๑๔. นายไพฑูล มะลาวาสน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางนุชนารถ โคตรโยธา	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยหน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
- กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ ๓. ประเมินความเสี่ยง...

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

- ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

- หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

ว่าที่ร้อยตรี

ปวิณ ภู่สิง

(ปรีชา บัวเล็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง